



Flow • Flux
Access • Accès
Experience • Expérience
Retention • Maintien en poste

(Le français suit)

Horizon leadership updates Tantramar community on several key health care initiatives

(TANTRAMAR) Wednesday, July 19, 2023 – Horizon Health Network (Horizon) is making progress as the organization continues in its collaborative work to improve access and the delivery of health care services in the Tantramar area.

A delegation of local Horizon senior leaders, including interim President and CEO Margaret Melanson, took part in a public community forum organized by Memramcook-Tantramar MLA Megan Mitton Tuesday night, providing information on a variety of initiatives and responding to questions from the public.

The meeting was well-attended, with more than 100 people taking part, and Horizon wishes to thank all who participated for the productive dialogue and engagement in this important discussion.

Horizon has been working collaboratively with area stakeholders and members of the local Rural Health Action Group to identify and address key health care challenges in the community, such as improving access to primary care; maintaining and enhancing services at Horizon's Sackville Memorial Hospital (SMH); and continuing to make inroads with the recruitment and retention of physicians, nurses and other health care professionals to the Tantramar region.

Recruitment and Retention

Ms. Melanson touched on recent achievements in Horizon's ongoing recruitment and retention efforts, including the successful hiring of a new Emergency Department physician – who will begin work in the fall – as well as an anesthetist and a medical lab technologist to SMH, while maintaining a full complement of nursing staff at the hospital.

Through targeted marketing campaigns, incentives and strategic recruitment efforts, Horizon has been able to recruit and onboard a total of four Registered Nurses (RNs) and one Licenced Practical Nurse (LPN) to SMH since the beginning of the current fiscal year.

Horizon also reaffirmed its goal of eventually restoring 24-7 Emergency Department services at SMH as efforts to recruit additional ED physicians to the hospital continue.

Finally, Horizon's Talent Acquisition Team is collaborating with the Southeast Regional Service Commission (RSC) to develop a process and execute a plan regarding the use of community promotional funding for health care recruitment allocated by the province to the RSCs.

Primary Care Access

A major topic of discussion during the forum related to concerns about gaps in primary care access with the impending loss of a pair of family physicians.



Flow • Flux
Access • Accès
Experience • Expérience
Retention • Maintien en poste

With the upcoming retirement of Dr. Catherine Johnston and Dr. Andrea Wall taking on a new role as chief hospitalist at SMH, Horizon reiterated its commitment to supporting patients who have been impacted by the closure of these two practices.

In the interim, this includes plans to establish a temporary primary care clinic beginning in September, which would serve displaced patients and prioritize those with the most urgent and chronic medical needs while efforts to recruit new primary care providers to the community continue. More information will be provided in the coming weeks.

Horizon has a vision to develop this temporary clinic into an integrated and collaborative community health centre, where patients will receive care from a multidisciplinary team of health care professionals and is committed to keeping the community informed of these efforts as they materialize.

Beal University

Earlier this year, the provincial government granted conditional approval to Beal University Canada to deliver a Bachelor of Science in Nursing program in New Brunswick, and, more specifically, at SMH. Since then, Beal – a privately-funded organization – has received preliminary approval from NANB to offer a Bachelor of Science in Nursing program.

The proposed program would be completed in 32 months – 12 months online and then on-site in Sackville for the rest of the program, with clinical placements completed at Horizon and/or Vitalité facilities. The projected completion date is December 2023, with the program beginning in January 2024.

Beal University will be leasing available space within SMH in order to deliver this program, however this will not have an impact on the availability of community services in the Tantramar area.

Horizon and Beal University are currently exploring spatial requirements for both parties to ensure the needs for Horizon staff, physicians, and patients in the Tantramar area and Beal students, faculty and staff are met.

Maritime Provinces Higher Education Committee (MPHEC) will be on-site next week for a final review of program requirements.

– 30 –

For more information contact:

Kris McDavid

Media Relations

1-877-499-1899

media@horizonnb.ca

horizonnb.ca/news

(English above)

Initiatives clés en matière de soins de santé : La direction d'Horizon fournit un compte rendu à la collectivité de Tantrammar

(TANTRAMMAR) Le mercredi 19 juillet 2023 – Le Réseau de santé Horizon (Horizon) réalise des progrès, l'organisation poursuivant ses travaux collaboratifs pour améliorer l'accès aux soins de santé et la prestation de soins de santé dans la région de Tantrammar.

Un groupe de dirigeants principaux d'Horizon, dont la présidente-directrice générale par intérim, Margaret Melanson, a participé mardi soir à un forum communautaire public organisé par la députée provinciale de Memramcook-Tantrammar, Megan Mitton. Le groupe a fourni de l'information sur diverses initiatives et a répondu aux questions du public.

Une centaine de personnes se sont déplacées pour assister à la rencontre. Horizon remercie toutes les personnes qui y ont assisté pour les échanges productifs auxquels elles ont participé et à l'engagement qu'elles ont démontré envers cette importante discussion.

Horizon travaille en collaboration avec des parties prenantes de la région et des membres du groupe d'action pour la santé en milieu rural (Rural Health Action Group) pour recenser les principaux défis en matière de soins de santé dans la collectivité et y trouver des solutions, entre autres, améliorer l'accès aux soins primaires; maintenir et bonifier l'offre de services à l'Hôpital mémorial de Sackville (HMS) du Réseau de santé Horizon; et continuer de faire d'importantes percées du côté du recrutement et du maintien en poste des médecins, des infirmières et des autres professionnels de la santé dans la région de Tantrammar.

Recrutement et maintien en poste

Durant la réunion, la PDG par intérim a parlé de réalisations récentes d'Horizon en matière de recrutement et de maintien en poste, dont l'embauche d'un nouvel urgentologue qui entrera en fonction à l'automne, d'un anesthésiste et d'un technologue de laboratoire médical à l'HMS. Ces embauches ont été réalisées tout en arrivant à maintenir une équipe complète de personnel infirmier dans l'établissement.

Grâce à des campagnes de marketing ciblées, des incitatifs et des efforts stratégiques en matière de recrutement, Horizon a pu recruter et intégrer quatre infirmières immatriculées (I.I.) et une infirmière auxiliaire autorisée (I.A.A.) depuis le début de l'exercice financier en cours.

Horizon a aussi réitéré son objectif de rétablir les heures d'ouverture normales du service d'urgence de l'HMS pour servir la population 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, pendant que les efforts se poursuivent pour embaucher d'autres urgentologues qui pourront y travailler.

Par ailleurs, l'équipe de recrutement d'Horizon collabore avec la Commission de services régionaux (CSR) du Sud-Est pour élaborer un processus et mettre à exécution un plan concernant l'utilisation de financement promotionnel communautaire pour le recrutement dans le domaine de la santé versé aux CSR par le gouvernement provincial.



Flow • Flux
Access • Accès
Experience • Expérience
Retention • Maintien en poste

Accès aux soins de santé primaires

L'un des principaux points de discussion durant le forum a été les préoccupations au sujet des lacunes en matière d'accès aux soins de santé primaires que le départ prochain de deux médecins de famille pourrait causer.

La Dre Catherine Johnston prendra bientôt sa retraite et la Dre Andrea Wall deviendra médecin hospitaliste en chef à l'HMS, ce qui a mené Horizon à réitérer son engagement à aider les patients qui seront touchés par la fermeture des cabinets de ces deux médecins.

Dans l'intérim, on prévoit mettre sur pied à compter de septembre une clinique de soins primaires temporaire qui pourra servir les patients qui auront perdu leur fournisseuse de soins et donner la priorité à ceux qui présenteront des besoins médicaux chroniques ou plus urgents pendant que les efforts pour recruter de nouveaux fournisseurs de soins primaires dans la collectivité se poursuivront. De plus amples renseignements à cet égard seront communiqués dans les prochaines semaines.

Horizon a pour vision de transformer cette clinique temporaire en un centre de santé communautaire intégré et collaboratif où les patients pourront recevoir des soins d'une équipe multidisciplinaire de professionnels de la santé, en plus de s'engager à tenir la collectivité informée des efforts déployés pour faire de ce projet une réalité.

Beal University

Plus tôt cette année, le gouvernement provincial a donné son approbation conditionnelle à la Beal University Canada pour que soit offert un programme de baccalauréat en sciences infirmières au Nouveau-Brunswick, et plus particulièrement, à l'HMS. Depuis, Beal University - une organisation à financement privé - a reçu l'approbation préliminaire de l'Association des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick (AIINB) pour offrir un programme de baccalauréat en sciences infirmières.

Le programme proposé pourrait être achevé en 32 mois : 12 mois de cours en ligne, puis le reste du programme sur place à Sackville, avec la possibilité de faire des stages cliniques chez Horizon ou Vitalité, ou les deux. Les préparatifs pour le lancement de ce programme devraient être achevés d'ici décembre 2023 et les cours devraient commencer en janvier 2024.

La Beal University louera des locaux disponibles à l'HMS pour fournir ce programme et l'occupation de ces locaux n'aura aucune incidence sur la disponibilité des services communautaires dans la région de Tantramar.

Horizon et la Beal University examinent actuellement les contraintes spatiales afin de veiller à ce que le projet réponde aux besoins des membres du personnel et des médecins d'Horizon, des patients de la région de Tantramar ainsi que des étudiants, du corps professoral et des membres du personnel de la Beal University.

La Commission de l'enseignement supérieur des Provinces maritimes (CESPM) sera sur place la semaine prochaine pour effectuer un examen final des exigences du programme.



Flow • Flux
Access • Accès
Experience • Expérience
Retention • Maintien en poste

- 30 -

Renseignements supplémentaires :

Kris McDavid

Relations avec les médias

1-877-499-1899

media@horizonnb.ca

horizonnb.ca/nouvelles